202３年度

ニチイキッズつるおか天神保育園　自己評価総括表

地域社会における保育施設として、その運営や保育内容について、自らの保育実践を振り返り、自己評価を行いましたので、その結果を以下の通り公表いたします。

また、本自己評価の結果を踏まえ、今後も更なる専門性の向上や保育実践の改善に努め、より一層質の高い保育の実践を目指してまいります。

|  |
| --- |
| 評価方法 |
| 保育士等（全職員）の自己評価 | 評価期間 | 2024年1月５日（金）～1月31日（水） |
| 実施方法 | 全職員に自己評価について趣旨を説明し自己評価を実施した。 |
| 保育施設の評価 | 評価日 | 2023年2月20日（火） |
| 実施方法 | 園な研修内にて、全職員で保育施設としての自己評価内容を共有し、自園の現状を話し合い、より良い保育園の構築を検討。 |
|  |
| 項目ごとの評価 |
| 保育理念 | 「おもいっきり遊ぶ　おもいっきり学ぶ」という保育理念に則り、子どもがありのままの自分を表出できる保育を行った。引き続き、職員同士が声を出し合う機会を多く持ち、子どもの最善の利益を尊重した保育、職員間となるよう努める。 |
| 子どもの発達援助 | 保育所保育指針を土台に、子どもの発達に応じた環境設定についての学びを深めた。子ども達の出来る部分は、更に伸ばす環境を整え、経験不足がないよう引き続き、人的・物的環境の見直しを図り、伸び伸びと過ごせるよう切磋琢磨していく。 |
| 保護者に対する支援 | コロナ禍ではありながらも、感染症対策を十分に講じながら、人数制限をかけず保育園行事を開催できた。子どもが安心できる保育園環境であることを見て、感じて頂けたことで、保護者が安心して仕事と子育ての両立が図れるようにした。更に保護者に寄り添った支援ができるよう学びの場をしっかりと設けていく。 |
| 保育を支える組織的基盤 | 毎月の園内研修、外部研修、15分ミーティングで知識を共有しスキルアップに努めた。職種、年齢分け隔てなく声を出し合え、認め合えるよう、実践的な研修の場を設け、全職員で保育園の質向上を目指したい。 |
|  |
| 総評 |
| ・今年度は感染症対策をしっかりと行いながら、子ども達の保育園での姿、成長した姿を、様々な行事参加を通し保護者と一緒に共有し合えることができた。子ども達の自発的な姿を今まで以上に引き出せるよう、次年度は話し合いだけでなく、実際に他職員の保育を見た上で認め合いと共に、改善策を立てるなど、実践的な学びの場を増やし保育の質の向上を目指すことを目標に自己研鑽していく。・保護者や地域、未就園児家庭への発信力を高め、これからも良い関係作りや選ばれる園作りを行っていく。 |